

# ГБУ РО «Городской клинический родильный дом №1»

## «ПРАВА БЕРЕМЕННОЙ ЖЕНЩИНЫ»

### 1. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

#### Уведомление работодателя

Прежде чем рассказывать, какие гарантии предоставляются работающим беременным женщинам, уточним: ни в одном законе **не указан срок уведомления начальства о беременности**. Судебная практика показывает, что даже если работодатель не знал о том, что сотрудница планирует стать матерью, это не освобождает его от ответственности за нарушение норм ТК РФ (п. 25 Постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 №1).

Самый первый документ, свидетельствующий об «интересном» положении женщины, – **справка о постановке на учёт**, которую выдают в любой женской консультации. Если встать на учёт на сроке до 12-ти недель, то будущей матери выплатят единовременное пособие (с 01.02.2020 – 675 рублей 15 копеек) вместе с пособием по беременности и родам. Но сам документ или его копию допустимо предъявить и раньше, если по медицинским показаниям или иным основаниям работница уже получила право на определённые льготы.

#### Гарантии при трудоустройстве

В ст. 64 ТК РФ прямо заявлено, что при отборе кандидатов и приёме на работу **запрещено отказывать в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью**. Чтобы описанные гарантии беременным в ТК РФ соблюдались, необоснованный отказ допустимо обжаловать в суде.

Следующая льгота, на которую вправе рассчитывать будущие матери, – **приём на работу без испытания** (ст. 70 ТК РФ). Если испытательный срок назначен, то уволить в случае провала нельзя (п. 9 Постановления Пленума ВС РФ от 28.01.2014 №1).

#### Запреты для работодателя и льготы беременной женщины

Наименование гарантии	Ссылка на норму
Неполное рабочее время (с оплатой пропорционально отработанному времени)	Ст. 93 ТК РФ
Лёгкий труд (по медицинским показаниям) с сохранением среднего заработка по прежнему месту работы	Ст. 254 ТК РФ
Сохранение среднего заработка в период прохождения медицинского обследования	Ст. 254 ТК РФ
Запрещено отправлять в служебные командировки	Ст. 259 ТК РФ
Нельзя привлечь к работе в ночную смену	Ст. 96 ТК РФ
Нельзя привлечь к сверхурочной работе	Ст. 99 ТК РФ
Запрещается привлекать к работе вахтовым методом	Ст. 298 ТК РФ
Может не работать в выходные и праздничные дни	Ст. 259 ТК РФ
Имеет право уходить в ежегодный оплачиваемый отпуск в любое время до и после отпуска по беременности и родам, даже если непрерывный стаж в конкретной компании меньше 6 месяцев	Ст. 122 и 260 ТК РФ
Запрещено отзываться из отпуска	Ст. 125 ТК РФ
Может получить отпуск по беременности и родам (с 27-30-й недели беременности при наличии оформленного врачом больничного листа) с выплатой пособия в размере 100% заработка	Ст. 255 ТК РФ

## Права беременной женщины при увольнении

В соответствии с абз. 1 ст. 261 ТК РФ расторжение **бессрочного трудового договора с беременной женщиной по инициативе работодателя невозможно**, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения **срочного** трудового договора в период беременности работодатель **обязан** по её **письменному заявлению** и при предоставлении **медицинской справки**, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска. Правда, в этой ситуации по запросу работодателя надо будет предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности, но не чаще одного раза в три месяца.

По окончании беременности или отпуска по беременности и родам трудовой срочный трудовой договор будет расторгнут в течение недели. В подобном случае – при отсутствии другого рабочего места у женщины – она имеет право обратиться в органы социальной защиты для получения финансовой помощи.

Если договор прекращается в связи с выходом основного работника, беременной **обязаны** предложить перевод на другую должность. Если она отказывается от перевода или у работодателя нет другой подходящей работы (в том числе низкоквалифицированной или низкооплачиваемой), контракт разрывают.

Напомним, что в случае нарушения своих прав беременная работница может обратиться в трудовую инспекцию, либо в суд. Как показывает практика, чаще всего судьи становятся на сторону женщин.

## 2. ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И НА ДЕТЕЙ

С 1 февраля 2020 года на три процента будут проиндексированы следующие пособия:

1. Выплата беременным женщинам за постановку на учёт на ранних сроках беременности (до 12 недель) – 675,15 руб. (было 655,49 руб.).
2. Единовременная выплата при рождении (или усыновлении) ребёнка – 18 004,12 руб. (было 17 479,73 руб.).
3. Единовременное пособие беременной жене военнослужащего-призывника при сроке беременности от 180 дней – 28 511,40 руб. (было 27 680,97 руб.).
4. Ежемесячное пособие на ребёнка до 3-х лет жене военнослужащего-призывника – 12 219,17 руб. (было 11 863,27 руб.).
5. Минимальная сумма пособия по уходу за вторым, третьим и т. д. ребёнком – 6 751,54 руб. (было 6 554,89 руб.) в месяц.
6. Выплата на ребёнка до 1,5 лет, который проживает в чернобыльской зоне – 3 481,83 руб. (было 3 380,42 руб.) в месяц.

Для того, чтобы собрать всю информацию в одном месте, напомним о суммах других детских пособий и выплат в 2020 году. Некоторые из них увеличились с 1 января вместе с ростом минимальной зарплаты в стране (если пособия привязаны к МРОТ).

Помимо проиндексированных с 01.02.2020 детских пособий наличествуют следующие выплаты:

- минимальное пособие по беременности и родам – 398,80 руб. в день (для отпуска в 140 дней – 55 832 руб.);
- максимальное пособие по беременности и родам – 2 301,37 руб. в день (для отпуска в 140 дней – 322 191,80 руб.);
- материнский капитал на первого ребёнка – 466 617,78 руб.;
- семейный капитал на второго или последующего ребёнка (если не получали раньше) – 616 617,78 руб.;

- пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет – 40% среднего заработка с учётом минимальной и максимальной суммы;
- минимальное пособие по уходу за первым ребёнком до 1,5 лет – 4 852 руб. в месяц (на второго и т. д. см. выше – пособие проиндексировано в феврале);
- максимальное пособие по уходу за любым по счёту ребёнком до 1,5 лет – 27 984,66 руб. в месяц.

С 01.07.2019 рассчитывает и выплачивает **пособия работающим гражданам** Рязанское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

Новый порядок выплат касается следующих пособий:

- пособие по временной нетрудоспособности;
- единовременное пособие женщинам, вставшим на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности;
- пособие по беременности и родам;
- единовременное пособие при рождении ребёнка;
- ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет.

Новый порядок назначения и выплаты пособий направлен на защиту прав работников и гарантирует им своевременное получение государственных социальных пособий, независимо от финансового положения работодателей.

Работник, как и прежде, должен **представить работодателю** документы, подтверждающие его право на пособие (листок нетрудоспособности, свидетельство о рождении ребёнка и т. д.). Кроме того, оформляется **заявление** с указанием реквизитов, на которые работнику будут перечисляться пособия (номер карты «МИР», счёт в банке или почтовый адрес).

После этого работодатель оформляет свою часть заявления работника и не позднее 5-ти календарных дней с этого момента направляет полученные документы с описью либо электронный реестр в региональное отделение Фонда социального страхования.

Отделение Фонда в течение 10-ти календарных дней с момента получения полного комплекта документов принимает решение о назначении и выплате пособия. Выплата пособия работнику производится в течение 2-х рабочих дней после принятия решения.

Пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности назначается и выплачивается работодателем за счёт собственных средств, а начиная с 4-го дня временной нетрудоспособности – отделением Фонда за счёт средств социального страхования.

В случае прекращения работодателем деятельности, в том числе при невозможности установления его фактического местонахождения, работник может самостоятельно предоставить заявление и документы, необходимые для назначения и выплаты пособия, в отделение Фонда социального страхования.

Одно из самых существенных изменений в системе прямых выплат – получение справки 2-НДФЛ. Если ранее застрахованные получали её по месту работы, то теперь должны обращаться за ней в Рязанское региональное отделение Фонда социального страхования.

Заявление на получение справки 2-НДФЛ о суммах выплаченных пособий оформляется в произвольной форме. В нём необходимо указать Ф.И.О., СНИЛС, паспортные данные, полное наименование работодателя, адрес проживания застрахованного. Если получить данную справку лично невозможно, её могут направить застрахованному лицу заказным письмом с уведомлением.

### 3. ОФОРМЛЕНИЕ СВИДЕТЕЛЬСТВА О РОЖДЕНИИ РЕБЁНКА

Регистрацию рождения ребёнка можно провести через месяц, год и позже. Но нужно помнить, что вместе со свидетельством о рождении орган ЗАГС выдает справку для пособий по уходу за ребёнком. Срок действия этой справки – **не более 6-ти месяцев** со дня рождения ребёнка.

Подготовьте необходимые документы и подайте заявление в орган ЗАГС, где свидетельство будет выдано бесплатно и в день обращения. Можно обратиться в МФЦ, но там получить документ в день обращения не получится.

Документы могут подавать:

- один или оба родителя ребёнка (в зависимости от ситуации);
- родственники или иные уполномоченные лица.

### **Если родители в браке или брак расторгнут менее чем за 300 дней до рождения**

Заявление на регистрацию подается от обоих родителей в орган ЗАГС по месту рождения ребёнка или по месту жительства родителей (одного из родителей). В свидетельстве о рождении ребёнка указывается фактическое место его рождения.

В случае, если брак не расторгнут лишь юридически (расторгнут менее чем за 300 дней) до рождения ребёнка, и мать в родильном доме предъявлен **паспорт с соответствующими сведениями**, то в записи акта о рождении сотрудник родильного дома **обязан** будет указать отцом ребёнка мужа.

### **Если брак расторгнут/признан недействительным более чем за 300 дней до рождения**

1. Заявление подают оба родителя.

Регистрация рождения происходит с одновременным установлением отцовства.

2. Заявление подает только мать.

Если мать не состоит в браке с отцом ребёнка и отцовство не установлено, имя ребёнка записывается по желанию матери, отчество – по имени лица, указанного в записи акта о рождении в качестве отца ребёнка, фамилия – по фамилии матери. Внесённые сведения не являются препятствием для решения вопроса об установлении отцовства.

#### **Необходимые документы**

- Медицинское свидетельство о рождении (форма №103/у-08).
- Заявление о рождении (выдается в органах ЗАГС).
- Документы, удостоверяющие личность родителей.
- Свидетельство о заключении брака.

Законодательство в сфере детских пособий меняется ежегодно. Особенно теперь – в свете послания Президента России Федеральному Собранию. Изменение условий выплаты пособия на детей с трёх лет до семи и материнского капитала ещё не закреплено законодательно, что вызывает множество вопросов и обсуждений на многочисленных форумах в Интернете. Все нововведения будут своевременно отражаться в новостном блоке официального сайта ГБУ РО «Городской клинический родильный дом №1» <http://rd1.medqis.ru/materials>

Вы можете направить любой интересующий вас юридический вопрос, связанный с беременностью и/или рождением ребёнка, на нашу почту по адресу: [yurist-rd1rzn@yandex.ru](mailto:yurist-rd1rzn@yandex.ru).

Информирование по вопросам социальной поддержки осуществляется по Единому социальному телефону Минтруда и соцзащиты Рязанской области: **(4912) 513-600**.

Отдел страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством ГУ – РРО ФСС РФ. Курчевская Ирина Вячеславовна – начальник отдела, тел.: **(4912) 29-70-72**.