

Открытый отчет председателя первичной организации профсоюза РОКПБ им. Н.Н. Баженова за 2023 год.

Дата проведения: 05.03.2024г.

Первичная организация профсоюза РОКПБ им. Н.Н. Баженова является структурным звеном-организацией профсоюзов работников здравоохранения. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБУ РО ОКПБ им. Н.Н. Баженова и была направлена на:

1. представление интересов и обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
2. повышение жизненного уровня членов профсоюза;
3. создание хороших условий для работы и отдыха членов профсоюза.

Организационная работа.

Для оперативного учета членов профсоюза продолжается работа с электронной базой данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2023 года. На учете в профсоюзной организации нашей больницы состоит 631 член профсоюза. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 85,4%. Процент профсоюзного членства в нашей организации из года в год имеет тенденцию к небольшому увеличению, но в прошедшем году много сотрудников увольнялись для перерасчета пенсии, поэтому процент профсоюзного членства в течении года колебался от уменьшения до увеличения. За 2023г. в нашу ППО приняты 92 новых членов профсоюза. За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета (всего – 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы,

информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, работа с молодежью и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией больницы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В состав профсоюзного комитета входят 13 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в разработке и утверждении «Коллективного договора», и иных нормативно – правовых локальных актов учреждения. В течение года председатель профкома участвует в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников коллектива, комиссий по награждению. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза (за отчетный период 158 человек получили материальную помощь от профсоюзной организации в размере от 1 до 5 тысяч рублей).

Выделялись денежные средства в размере от 3 до 5 тысяч рублей структурным подразделениям больницы, согласно их ходатайств:

1. Профгруппе 14 отделения выделить денежные средства на приобретение питьевого бака для воды и столовых предметов;
1. Профгруппе ДО выделить денежные средства на оснащение кабинетов отделения детской психиатрии;
2. Профгруппе ЦПРДиП выделить денежные средства для поздравления сотрудников речевого отделения, в связи с празднованием 55 – летия со дня основания речевого отделения и на покупку учебных пособий и развивающих игр логопедам и воспитателям для работы.
3. Профгруппе 10 отделения на покупку инвентаря для работы в отделении.
4. Профгруппе 8 отделения на покупку канцтоваров для работы в отделении.
5. Профгруппе 7 отделения на материалы и работы по благоустройству центральной клумбы больницы в преддверие празднования 135 летнего юбилея медицинской организации.

6. Профгруппе ДО на покупку хвойников для оформления входящей группы диспансерного отделения.
7. Профгруппе 15 отделения на приобретение стеллажа для хранения уборочного инвентаря.
8. Профгруппе 3 отделения на приобретение канцелярских товаров
9. Профгруппе ДО на благоустройство территории.
10. Профгруппе 5 отделения на приобретение бытовой техники.

В 2023г. профсоюзная организация нашего учреждения вошли в проект и заключили договор «Дисконтная карта члена профсоюза». За счет средств ППО были оформлены 402 дисконтные карты. Все желающие члены профсоюза могут подать заявку на оформление карты в следующем году. Членам профсоюза получают дисконтную карту профсоюза бесплатно под роспись.

Постоянно оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

В течении года ведется плодотворная работа с Обкомом профсоюза работников здравоохранения.

В 2023 году 2 члена профсоюза получили материальную помощь от обкома профсоюза по ходатайству нашего профсоюзного комитета) от 5 до 10 тысяч рублей. Обком профсоюза по ходатайству профсоюзного комитета нашего учреждения выделил 25 тысяч рублей на подготовку и проведения праздничной конференции, посвященной 135 летию больницы.

Десять наших сотрудников были награждены почетными грамотами профсоюза работников здравоохранения РФ за добросовестный труд в системе здравоохранения, активную работу в Профсоюзе. Грамоты были вручены на конференции, посвященной 135 летию нашего лечебного учреждения.

В сентябре в профсоюзном форуме молодых медицинских работников, проводимым Обком Профсоюза совместно с МЗ РО, приняли участие наши сотрудники (Рычкова М.Н., Парамонова Ю.А., Жукова Ю.А.).

В июне 2023г. наша спортивная команда принимала участие в летнем спортивном Фестивале среди команд учреждений здравоохранения Рязанской области. Мы заняли 2 призовое место. Каждый спортсмен был поощрен денежной премией от профсоюзного комитета.

РООПРЗРФ в течение года проводилась учеба председателя ППО, казначея, председателя КРК, ответственных за информационную работу и за охрану труда в ППО.

Профком нашей организации проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности учреждения используется информационный стенд профкома и профсоюзная страница на сайте больницы, профсоюзный чат в социальных сетях и локальных сетях нашего учреждения.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Так же у профсоюзной организации есть страница на официальном сайте нашего учреждения, которая постоянно обновляется актуальной информацией. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте; встречи, собрания. Телефонные звонки, электронная почта, социальные сети. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде больницы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком нашей организации проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Председатель профсоюзной организации вписан в обходной лист поступающих на работу сотрудников. На этом этапе происходит работа по увеличению профсоюзного членства, разъяснению всех прав, гарантий, льгот и преимуществ членов профсоюзной организации.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа. Доброй традицией стали поздравления работников как с профессиональными и календарными праздниками, так и с юбилейными датами (организуются концерты, чаепития и поездки на 8 Марта, на День медицинского работника, на Новый год – подарки детям членов профсоюза).

В 2023 году в связи со сложной эпидемиологической обстановкой многие мероприятия были отменены, но профсоюзный комитет постарался поздравить своих членов профсоюза со всеми праздничными датами. Так, например, на 23 февраля и 8 марта были закуплены подарки и открытки для каждого подразделения больницы.

К сожалению в 2023 году было не возможно традиционное поздравление Деда Мороза и Снегурочки на дому каждого желающего ребенка, но все дети членов профсоюза получили сладкие подарки – игрушки и многие получили билеты на Новогодние представления в различные театры нашего города. Всего профсоюзной организацией к новому году было закуплено 100 билетов на детские представления в различные театры.

Доброй традицией стала покупка билетов для членов профсоюза в театры и кинотеатры. К Дню защиты детей профкомом был организован и проведен конкурс детского рисунка. Все желающие дети и внуки сотрудников принимали в нем активное участие. На выставке было представлено 110 детских рисунков. Каждый участник был награжден поощрительным призом (подарочным сертификатом в магазин «Канцлер»).

Профкомом было принято решение покупать для детей и самих сотрудников коллектива к дню рождения подарки. Каждому ребенку члена профсоюза покупается сладкий подарок, членам профсоюза – женщинам набор шоколадных конфет, членам профсоюза – мужчинам чай или кофе.

В прошедшем году профсоюзный комитет продолжил вносить вклад в оздоровление членов профсоюза, на средства профсоюза арендуется дорожка в бассейне «Радиоволна», на дорожке может

одновременно плавать 8 человек. Это мероприятие направлено на физическое развитие и оздоровление членов профсоюза.

Профсоюзный комитет занимается сбором и оформлением путевок в оздоровительные летние лагеря для детей членов профсоюза. Обкомом профсоюза в 2023г. по ходатайству профкома больницы выплатил 4 членам профсоюза компенсацию детского оздоровительного отдыха. Компенсация составила по 10 тысяч рублей каждому члену профсоюза. Совместно с обкомом профсоюза работники активно пользуются правом на льготное санаторно – курортное лечение в санаториях «Старица» и «Солотча» и другие санатории РФ, Белоруссии и Абхазии. Этой возможностью воспользовались 28 членов профсоюза, оформив по ходатайству профкома скидку на путевки для себя и членов семьи. А также 11 человек получили от Обкома Профсоюза компенсацию за санаторно – курортное лечение в размере 10 000 рублей.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

В 2023г продолжил действие Коллективный договор, заключенный в июне 2021г.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам нашего учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В Коллективном договоре выделены права членов профсоюза, такие как, дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы в следующих случаях:

1. при работе в течение года без больничного листа – 1 день.
2. в связи с Юбилеями: 50 лет для всех сотрудников, 55 лет для женщин, к 60 летнему юбилею для мужчин – 1 рабочий день (непосредственно в день юбилея);

3. для сопровождения детей младшего школьного возраста (с 1 по 4 класс) в школу – 1 день (1 сентября);
4. для проводов собственных детей в армию – 2 дня;
5. в случае свадьбы детей – 2 дня;
6. в случае смерти близких родственников – 3 дня;

Профком регулярно отслеживает соблюдение прав членов профсоюза.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя учреждения решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально- трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда.

Профсоюзным комитетом контролировались вопросы соглашения по ОТ на 2023г., проводилось согласование локальных нормативных актов по ОТ в связи с изменениями законодательства по охране труда.

Профсоюзный комитет нашего учреждения принимает участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда. В прошедшем году специальная оценка условий труда была проведена на 122 рабочих местах, на которых закончился срок действия. В соответствии с результатами специальной оценки условий труда работникам предоставляются льготы и компенсации за работу с вредными условиями труда, проводятся предварительные и периодические медосмотры, работники обеспечиваются молоком.

Во всех подразделениях ГБУ РО ОКПБ им. Н.Н. Баженова имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются главным врачом и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

В 2023 году за счет средств профсоюзной организации ГБУ РО «ОКПБ им.Н.Н.Баженова» проведено обучение 26 уполномоченных по ОТ.

Администрация совместно с председателем профсоюзной организации принимают участие в комиссии по оценке профессиональных рисков на каждом рабочем месте.

В 2023 году, при участии председателя профкома, зарегистрирован и расследован в соответствии с законодательством 1 несчастный случай на производстве (в ЛДО).

Благодаря слаженной работе администрации и профсоюзной организации вопросы по защите прав и интересов наших работников решаются своевременно.

Правозащитная работа.

В учреждении проводится правозащитная деятельность. Любой член профсоюзной организации может обратиться в профком и лично к председателю с вопросами и предложениями. Вопросы, жалобы и предложения принимаются в письменном виде, в устном, по электронной почте и по телефону. Всего за 2023 год зарегистрировано 158 письменных и 121 устных обращений.

Каждое обращение записывается в журнал, затем рассматривается. К рассмотрению вопросов привлекались юристы, начальник отдела кадров и администрация учреждения. На каждое обращение был подготовлен ответ. При необходимости председатель обращается в обком профсоюза работников здравоохранения. Всегда получали грамотные ответы, разъяснения помощь и поддержку. За прошедший год 10 членов профсоюза были проконсультированы специалистами обкома профсоюза.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с утвержденной сметой, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета. Так, на целевые мероприятия было израсходовано - 72,2%, в том числе:

-информационно-пропагандистская работа (дисконтные карты члена профсоюза) - 4,8%;

- подготовка и обучение профсоюзных кадров-1,5%;
- культурную работу (открытки, канцтовары, бухгалтерские бланки, подарочные карты членам профсоюза к дню защиты детей, новогодние подарки детям, 23 февраля, 8 марта, под отчет профгруппоргам по их ходатайствам на приобретение бытовой техники, хозяйственного инвентаря, канцтоваров (чайники, микроволновки и т.д.) израсходовано 60,4% (75,7% в 2022г) полученных отчислений.
- на оказание материальной помощи членам профсоюза –13,6% (16.2% в 2022г)
- на поздравления с юбилейными датами, премирование профсоюзного актива – 10,8% (10,4% в 2022г).
- услуги банка, программа для сдачи отчетности (Тензор Сбис) – 2,5% (1,7% в 2022г).
- спортивные и физкультурные мероприятия(бассейн)- 5,5%
- служебные командировки и деловые поездки- 1%.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

В перспективе у профкома – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Задачи на будущий год:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение;

- улучшить работу по увеличению профсоюзного членства,
особенно по вовлечению в профсоюзную организацию молодежи.

Председатель первичной
Организации профсоюза
РОКПБ им. Н.Н. Баженова

О.В. Макарьева